

## **KESKUSJÄRJESTÖJEN SUOSITUS JA KANNANOTTO TYÖPAIKALLA TAPAHTUVAN OPPIMISEN EDISTÄMISEKSI**

Työmarkkinakeskusjärjestöt sopivat osana työllisyys- ja kasvusopimusta vuonna 2013 päivittävänsä tämän asiakirjan nuorten työllisyyden edistämiseksi. Tällä suosituksella korvataan keskusjärjestöjen aikaisempi suositus 3.11.2010.

Työmarkkinakeskusjärjestöt antoivat ensimmäisen suosituksen jäsenliitoilleen työssäoppimisen edistämiseksi, kun työssäoppiminen tuli osaksi ammatillista koulutusta vuonna 1998. Vuonna 2005 otettiin käyttöön ammattiosaamisen näytöt, jotka siirsivät opiskelija-arviointia työpaikoille, ja keskusjärjestöt uudistivat suosituksensa kattamaan myös näyttöjen järjestämisen. Vuonna 2010 keskusjärjestöt ilmaisivat tahtonsa työpaikalla tapahtuvan oppimisen edistämistä taloudellisista suhdanteista riippumatta.

### **Keskusjärjestöjen suositus liittojen toimenpiteiksi**

Työpaikalla käytännön työtehtävien yhteydessä järjestettävä koulutus perustuu koulutuksen järjestäjän ja työpaikan väliseen kirjalliseen sopimukseen. Muuten kuin oppisopimuskoulutuksena järjestettävä työpaikalla tapahtuva koulutus järjestetään siten, että opiskelija ei ole työsopimussuhteessa työnantajaan.

Useilla toimialoilla on osana työehtosopimuksia sovittu työpaikalla tapahtuvan oppimisen ja työharjoittelun järjestämisestä.

Järjestöt toteavat, ettei koulutuksen edellyttämän työpaikalla tapahtuvan oppimisen järjestämisellä, harjoittelulla tai työkokemuksen hankkimisella korvata työpaikan henkilöstöä. Niillä ei myöskään ole tarkoitus vaikuttaa työpaikan palveluksessa olevan henkilöstön työ- tai virkasuhteisiin. Tämä on tarpeellista paikallisesti yhteisesti todeta, joko ennen työssäoppimisjaksojen tai työharjoittelun järjestämistä taikka yhteistoimintalain tarkoittaman henkilöstö- ja koulutussuunnitelman käsittelyn yhteydessä.

Järjestöt katsovat, että lainsäädännön ja voimassa olevien sopimusten määräykset työvoiman vähentämisestä, lisätyön tarjoamisvelvollisuudesta tai takaisinotosta eivät ole esteenä edellä mainittujen työpaikalla tapahtuvien oppimis- ja harjoittelupaikkojen tarjoamiselle sikäli, kun edellisessä kappaleessa olevaa menettelytapaa on noudatettu.

Allekirjoittaneet järjestöt suosittelvat, että kahdessa edellisessä kappaleessa olevat kannanotot sisällytetään jatkossa osaksi alakohtaisia työ- ja virkaehtosopimuksia, mikäli kannanotot nykyisistä sopimuksista puuttuvat.

Järjestöt toteavat, että työpaikalla tulee organisoida siellä tapahtuvan oppimisen ja harjoittelun osalta tarpeellinen ja asianmukainen ohjaus ja opastus. Tätä tukee työpaikaohjaajien organisoitu koulutus. Ohjauksen ja opastuksen järjestämisessä on syytä käyttää mahdollisimman paljon yhteistyökumppanina toimivan oppilaitoksen ja opettajien osaamista ja tukea. Opettajien työelämäjaksot tukevat merkittävästi tätä yhteistyötä, minkä vuoksi niitä pitää edelleen lisätä.

Oppilaitosten ja työpaikkojen välinen tiivis yhteistyö on onnistuneen työpaikalla tapahtuvan oppimisen edellytys. Työpaikalla tapahtuva oppiminen ja harjoittelut ovat myös tärkeä osa korkeakoulutusta.

Avoin ja luonteva yhteistoiminta työpaikoilla on keskeistä työpaikalla tapahtuvan oppimisen toteuttamisessa. Tämän vuoksi on tarpeen, että koko työyhteisöllä on tietoa työpaikalla tapahtuvasta oppimisesta ja sen tavoitteista.

Helsingissä 9. päivänä toukokuuta 2014



Akava ry



Elinkeinoelämän keskusliitto EK ry

*Uusurus Pieltola*  
Kirkon työmarkkinalaitos



KT Kuntatyöntajat



Suomen Ammattiliittojen Keskusjärjestö SAK ry



Toimihenkilökeskusjärjestö STTK ry