

**Irtisanomisajan palkat ja työsuhteen päättymiseen liittyvät korvaukset 5/2024:****Palkkaerä tai korvaus**

Irtisanomisajan palkka enintään 6 kuukauden irtisanomisajalta  
- työsopimuksessa tai työehtosopimuksessa sovitulta irtisanomisajalta  
- irtisanomisaika on enintään 6 kuukautta [TSL 6:3 §:n](#) mukaan  
- palkat ilmoitetaan tulorekisteriin työssäolon ajalta maksettujen palkkojen tulolajeilla

Irtisanomisajan palkka enintään 6 kuukaudelta, kun irtisanomisajalla ei ole  
työntekovelvollisuutta

- työsopimuksessa tai työehtosopimuksessa sovitulta ajalta  
- palkka voidaan maksaa palkkakaussittain tai kertakorvauksena  
- työntekijä voi samaan aikaan olla toisen työnantajan palveluksessa  
- palkka ilmoitetaan tulorekisteriin työajalta maksettujen palkkojen tulolajeilla

Irtisanomisajan palkka sovitulta irtisanomisajalta kuitenkin enintään 6 kuukaudelta  
- työnantaja ja työntekijä ovat sopineet TSL:n yleisiä irtisanomisaikoja pidemmästä tai  
lyhyemmästä irtisanomisajasta

- työsuhteen ajalta maksettu palkka ja ansaittu lomakorvaus on työtuloa  
- palkka ilmoitetaan tulorekisteriin työajalta maksettujen palkkojen tulolajeilla

Irtisanomisajan korvaus sovitulta 6 kuukautta pidemmältä irtisanomisajalta (ei työtuloa)

- lakisääteinen 6 kk:n irtisanomisaika on normaalia palkkaa  
- palkka ja mahdollinen lomakorvaus kuusi kuukautta ylittävältä irtisanomisajalta  
- jos työntekijä ei työskentele lainkaan irtisanomisaikana tai  
- jos työntekijällä ei ole työntekovelvoitetta 6 kuukauden ylimenevältä ajalta

Tulorekisteri tapa 2.	Ennakon- pidätys	Sairausvakuu- tusmaksu	Eläkemaksu	Työttömyys- vakuutusmaksu	Tapaturma- vakuutusma- ksu
101 tai 201	Pidätys	Sava	TyEL	TVM	TyTAL
101 tai 201	Pidätys	Sava	TyEL	TVM	TyTAL
101 tai 201	Pidätys	Sava	TyEL	TVM	TyTAL
231	Pidätys	-----	-----	-----	-----

**Irtisanomisajan palkat ja työsuhteen päättymiseen liittyvät korvaukset 5/2024:  
Palkkaerä tai korvaus**

	Tulorekisteri tapa 2.	Ennakon- pidätys	Sairausvakuu- tusmaksu	Eläkemaksu	Työttömyys- vakuutusmaksu	Tapaturma- vakuutusma- ksu
Irtisanomisajan palkka 6 kuukautta ylittävältä irtisanomisajalta (työtuloa) - jos työntekijä on työssä pidennetyn irtisanomisajan päättymiseen asti - normaalia palkkaa ajalta, jona työntekijä työskentelee - palkka ilmoitetaan tulorekisteriin työajalta maksettujen palkkojen tulolajeilla	101 tai 201	Pidätys	Sava	TyEL	TVM	TyTAL
Työntekijä irtisanoutuu yli 200 päivää kestäneen lomautuksen jälkeen ( <a href="#">TSL 5:7 §</a> )	208	Pidätys	-----	-----	-----	-----
Työnantaja irtisanoo kokoaikaisesti lomautettuna olevan työntekijän - lomautus jatkuu yhdenjaksoisena työsuhteen päättymiseen saakka - ei työntekovelvoitetta ja työsuhde päättyy irtisanomisajan kuluttua ( <a href="#">TSL 5:7 §</a> )	208	Pidätys	-----	-----	-----	-----
Työnantaja irtisanoo määräaikaisesti lomautettuna olevan työntekijän ja lomautus päättyy irtisanomisaikana ennen työsuhteen päättymistä - lomautuksen päättymisen jälkeen irtisanomisajan palkka on työtuloa, ellei lomautusta jatketa uudella lomautusilmoituksella.	101 tai 201	Pidätys	Sava	TyEL	TVM	TyTAL
Työnantaja irtisanoo osa-aikaisesti lomautettuna olevan työntekijän - osa-aikatyön palkka ja irtisanomisajan palkka ovat eläkkeen perusteena olevaa työansiota (ETK). (- sairausvakuutusmaksussa lienee sama tulkinta)	208	Pidätys	Sava	TyEL	TVM	TyTAL
Työnantaja irtisanoo lomautetun työntekijän, joka työskentelee irtisanomisajan - poikkeus työnantaja kutsuu työntekijän töihin irtisanomisajaksi - kutsuminen edellyttää, että työnantaja lopettaa ensin lomautuksen - palkka ilmoitetaan tulorekisteriin työajalta maksettujen palkkojen tulolajeilla	101 tai 201	Pidätys	Sava	TyEL	TVM	TyTAL

**Irtisanomisajan palkat ja työsuhteen päättymiseen liittyvät korvaukset 5/2024:  
Palkkaerä tai korvaus**

	Tulorekisteri tapa 2.	Ennakon- pidätys	Sairausvakuu- tusmaksu	Eläkemaksu	Työttömyys- vakuutusmaksu	Tapaturma- vakuutusma- ksu
Työnantaja irtisanoo työntekijän työsuhteen noudattamatta irtisanomisaikaa ( <a href="#">TSL 6:4 §</a> )	208	Pidätys	-----	-----	-----	-----
Ansionmenetykskorvaus irtisanomisajalta noudatettaessa vaihtelevaa työaika (( <a href="#">TSL 6:4 a §</a> ) - työnantajan on korvattava alituksesta aiheutuva ansionmenetys, kun työ sopimuksessa on sovittu vaihtelevasta työajasta ja työnantajan irtisanomisaikana tarjoaman työn määrä alittaa viimeistä työvuoroa edeltävän 12 viikon keskimääräisen työn määrän - ETK:n ja verohallinnon kanta; palkka on työtuloa	216	Pidätys	Sava	TyEL	TVM	TyTAL
Korvaus työsuhteen perusteettomasta päättämisestä ( <a href="#">TSL 12:2 §</a> ) - aineellinen ja aineeton korvaus	229	Pidätys	-----	-----	-----	-----
Korvaus työ sopimuksen perusteettomasta päättämisestä, kun työntekijä on purkanut työ sopimuksen työnantajan tahallisesta tai huolimattomasta menettelystä ( <a href="#">TSL 12:2 §</a> )	229	Pidätys	-----	-----	-----	-----
Korvaus perusteettomasta lomauttamisesta - työnantaja maksaa palkansaajalle korvausta työ sopimuslain yleisen vahingonkorvaussäännöksen perusteella ( <a href="#">TSL 12:1 §</a> ) - korvausta ei makseta tehdystä työstä, joten siitä ei makseta sosiaalivakuutusmaksuja	229	Pidätys	-----	-----	-----	-----
Työ sopimuslain mukainen erityinen irtisanomisaika - yrityssaneeraus, työnantajan konkurssi ja kuolema ( <a href="#">TSL 7:7-8 §</a> ) - palkka laissa määrättyltä irtisanomisajalta ja - palkka ylimenevältä ajalta, jos työntekijä on työssä myös pidennetyn ajan - palkka ilmoitetaan tulorekisteriin työajalta maksettujen palkkojen tulolajeilla	101 tai 201	Pidätys	Sava	TyEL	TVM	TyTAL

**Irtisanomisajan palkat ja työsuhteen päättymiseen liittyvät korvaukset 5/2024:****Palkkaerä tai korvaus**

	<b>Tulorekisteri tapa 2.</b>	<b>Ennakon- pidätys</b>	<b>Sairausvakuu- tusmaksu</b>	<b>Eläkemaksu</b>	<b>Työttömyys- vakuutusmaksu</b>	<b>Tapaturma- vakuutusma- ksu</b>
Työsopimuslain mukaisen erityisen irtisanomisajan ylittyminen - yrityssaneeraus, työnantajan konkurssi ja kuolema - työnantaja maksaa muutoin palkkaa yli laissa määrätyn irtisanomisajan eikä työntekijä ole töissä	231	Pidätys	-----	-----	-----	-----
Lakiin perustumaton korvaus työsuhteen päättämisestä - kultainen kädenpuristus, eroraha, joka maksetaan irtisanomisajan palkan lisäksi - kertakorvaus ja/tai palkkakausittain maksettu korvaus	231	Pidätys	-----	-----	-----	-----
Lakiin perustumaton korvaus annetaan luontoisetuna - arvostetaan käypään arvoon työsuhteen päätyttyä - Verohallinnon päätöksessä vahvistettua arvoa ei voi käyttää - poikkeuksena asuntoetu, joka voidaan arvostaa luontoisetupäätöksen mukaisesti asuinhuoneiston vuokrauksesta annetun lain 92 §:ssä säädetyn vuokranantajan irtisanomisajan aikana	231	Pidätys	-----	-----	-----	-----
Työsuhteen päättymisen jälkeen annettu henkilökuntaetu - työsuhteen päättymisen jälkeen henkilökuntaetu on veronalaista tuloa - etu arvostetaan käypään arvoon - poikkeus; eläkkeelle työnantajan palveluksesta jääneet - poikkeus; työnantajan entiselle palkansaajalle tarjoama työterveydenhuolto on verovapaata 6 kuukauden ajan työsuhteen päättymisestä - kyseessä on taloudellinen lakiin tai työehtosopimukseen perustumaton tuki	231	Pidätys	-----	-----	-----	-----

**Irtisanomisajan palkat ja työsuhteen päättymiseen liittyvät korvaukset 5/2024:****Palkkaerä tai korvaus**

	Tulorekisteri tapa 2.	Ennakon- pidätys	Sairausvakuu- tusmaksu	Eläkemaksu	Työttömyys- vakuutusmaksu	Tapaturma- vakuutusma- ksu
Työnantajan ja työntekijän sopimus työsuhteen päättämisestä - tehtyyn työhön perustuva osuus kertakorvauksesta on työtuloa ks. <a href="#">VakO 29.1.2015/2369:2012</a> - sopimuksessa määrällisesti ja ajallisesti eritelty työssä ollessa ansaitut palkkaerät - olosuhde- ja vuorotyölisät, ylityökorvaukset, vuosilomapalkka ja lomarahat sekä muut palkkasaatavat - palkat ilmoitetaan tulorekisteriin työssäolon ajalta maksettujen palkkojen tulolajeilla	101 tai 201	Pidätys	Sava	TyEL	TVM	TyTAL
Työnantajan ja työntekijän sopimus työsuhteen päättämisestä - taloudellinen lakiin tai työehtosopimukseen perustumaton tuki ei ole työtuloa - kertakorvauksesta ansaituista palkkaeristä erotettavissa olevan taloudellisen tuen osuus - kertakorvaus, jossa ei ole eritelty korvauksen perusteita, jos tehtyyn työhön perustuvien palkkasaatavien määriä ei ole selvitettävissä - molempien osapuolien yhteinen sopimus työsuhteen päättymisestä	231	Pidätys	-----	-----	-----	-----
Työnantajan tuki yrittäjäksi ryhtyvälle työntekijälle työsuhteen päättyessä - työnantajan vastikkeeton sijoitus yritystoimintaan - työntekijältä tai tämän yhtiöltä ylihintaan ostetut tavarat ja palvelut - työntekijälle alihintaan annetut patentit ja hyödyllisyysmallioikeudet - työntekijälle alihintaan myyty liiketoiminta - yleensä palkkaa, jos työntekijä saa valita rahakorvauksen tai muun edun välillä	231	Pidätys	-----	-----	-----	-----
Työnantajan verovapaa tuki yrittäjäksi ryhtyvälle työntekijälle työsuhteen päättyessä - käypään hintaan myyty tavarat ja palvelut sekä liiketoiminta ja patentit ja hyödyllisyysmallioikeudet - työnantaja hankki työntekijän yrityksen osakkeita käyvästä arvosta - laina työntekijälle tai tämän yritykselle samoilla lainaehdoilla kuin työsuhdelaina	-----	-----	-----	-----	-----	-----

**Irtisanomisajan palkat ja työsuhteen päättymiseen liittyvät korvaukset 5/2024:  
Palkkaerä tai korvaus**

	Tulorekisteri tapa 2.	Ennakon- pidätys	Sairausvakuu- tusmaksu	Eläkemaksu	Työttömyys- vakuutusmaksu	Tapaturma- vakuutusma- ksu
Kertakorvaus työsuhteen ehtojen muuttamisesta - esim. sopimusperusteinen vahingonkorvaus työajan pidentämisestä ( <a href="#">TELK2110/04</a> ) - korvaus TEL-lisäeläkejärjestelmän lakkauttamisesta - tulorekisteriin voidaan ilmoittaa koodilla 317 Muu luontoisetu, koska muuta sopivaa tulolajia ei ole	317	Pidätys	Sava	-----	-----	-----
Eläkevakuutusmaksu, joka liittyy työsuhteen päättymiseen - esimerkiksi vakuutusten ottaminen tai vakuutusmaksujen maksaminen vain irtisanotuille tai pian irtisanottaville palkansaajille - valinnanmahdollisuus vakuutuksen ja muun edun esimerkiksi uudelleensijoittumisvalmennuksen välillä - Verohallinnon ohjeen mukaan työnantajan sairausvakuutusmaksua ei kuitenkaan makseta palkkatulona verotettavasta eläkevakuutusmaksusta, jos työnantaja maksaa sen irtisanotulle työntekijälle irtisanomisajan palkan lisäksi.	231	Pidätys	-----	-----	-----	-----
Työntekijän omistukseen työsuhteen päättyessä alihintaan siirtyvät työvälineet - veronalaista etua ei synny, jos työntekijä maksaa käyvän arvon työnantajalle	231	Pidätys	-----	-----	-----	-----
Toimitusjohtajalle työn päättyessä maksettava korvaus - jos ei ole nimenomaisesti sovittu irtisanomisajasta - toimitusjohtajalle ei ole työntekovelvoitetta sopimuksen päätyttyä	231	Pidätys	-----	-----	-----	-----

**Irtisanomisajan palkat ja työsuhteen päättymiseen liittyvät korvaukset 5/2024:****Palkkaerä tai korvaus**

	<b>Tulorekisteri tapa 2.</b>	<b>Ennakon- pidätys</b>	<b>Sairausvakuu- tusmaksu</b>	<b>Eläkemaksu</b>	<b>Työttömyys- vakuutusmaksu</b>	<b>Tapaturma- vakuutusma- ksu</b>
Toimitusjohtajalle työn päättyessä maksettava irtisanomisajan palkka - johtajasopimuksessa on nimenomaisesti sovittu irtisanomisajan palkasta - toimitusjohtajalla on työntekovelvollisuus irtisanomisaikana, paitsi jos työnantaja yksipuolisesti vapauttaa työntekovelvoitteesta - kun johtajasopimuksen perusteella toimitusjohtaja on joltain osin työntekijään rinnastettavassa asemassa, ko. palkkaerä otetaan huomioon eläkepalkassa - palkka ilmoitetaan tulorekisteriin työajalta maksettujen palkkojen tulolajeilla	101 tai 201	Pidätys	Sava	TyEL	TVM	TyTAL
Odotusajan palkka ( <a href="#">TSL 2:14 §</a> )	217	Pidätys	-----	-----	-----	-----
Työvoima- ja yrityspalvelusta annettuun lakiin perustuva koulutus - veronalaista etua ei synny, vaikka työnantaja osallistuu koulutuksen suunnitteluun tai sen kustannusten suorittamiseen	-----	-----	-----	-----	-----	-----
Syrjintä työhönoton yhteydessä terveydentilan perusteella - katso <a href="#">KKO:2018:31</a> - maksuperuste vahingonkorvaus TSL 12:1 §	229	Pidätys	-----	-----	-----	-----