



10.9.2015

Työelämän sääntelyn uudistaminen ja mahdolliset työrauhahäiriöt

Suomen hallitus ilmoitti 8.9.2015 työelämää koskevista uusista toimenpiteistä, joiden tarkoituksena on parantaa Suomen kilpailukykyä ja alentaa yksikkötyökustannuksia.

Näitä toimenpiteitä ovat mm. sunnuntaityökorvauksen alentaminen 75 %:iin, ylityökorvausten puolittaminen, sairauspoissaolon ajalle palkaton karenssipäivä, loppiaisen ja helatorstain muuttaminen palkattomiksi vapaapäiviksi sekä yksityisten työnantajien sosiaaliturvamaksun alentaminen. Hallitus päätyi em. toimenpiteisiin sen jälkeen, kun työmarkkinajärjestöjen yhteiskuntasopimusneuvottelut kariutuivat elokuun lopussa.

Hallitus vie uudet toimenpiteet eduskuntaan tiedonannon muodossa. Tiedonanto käsitellään eduskunnassa keskiviikkona 16.9.2015. Uusien toimenpiteiden mukaiset lainsäädäntömuutokset ja hallitusohjelmaan jo aiemmin kirjatut työelämän lainsäädäntömuutokset, kuten määräaikaisten työsopimusten tekemisen helpottaminen ja työttömyysturvan leikkaaminen, käsitellään eduskunnassa keväällä 2016.

Ammattiliitot ovat kritisoineet tulevia työelämän muutoksia voimakkaasti. On todennäköistä, että muutokset tulevat aiheuttamaan työrauhahäiriöitä.

Eilen on jo muutamalla työpaikalla ollut ulosmarseja, joilla on protestoitu hallituksen ilmoittamia toimenpiteitä vastaan. Lisäksi muutamat palkansaajajärjestöt ovat ilmoittaneet harkitsevansa poliittisia työtaistelutoimia. SAK:n hallitus käsittelee tilannetta huomenna 11.9.2015.

Koska palkansaajat kohdistavat toimensa maan hallitusta vastaan, on todennäköistä, että toimenpiteitä kohdistetaan erityisesti niille päiville, jolloin asian käsittely on tärkeässä vaiheessa hallituksessa ja eduskunnassa.

Työmarkkinat/Työlainsäädäntö ja työehtosopimuspolitiikka

10.9.2015

Jos työrauhahäiriöt koskevat ainoastaan hallituksen ilmoittamia toimenpiteitä, ne ovat työmarkkinajärjestelmämme mukaan laillisia ns. poliittisia työtaisteluja. Poliittisista työtaisteluista tulisi työmarkkinakeskusjärjestöjen sopimukseen sisältyvän suosituksen mukaan ilmoittaa vähintään neljä päivää etukäteen työnantajaliitolle ja valtakunnansovittelijalle.

Jos työtaistelun yhteydessä esitetään sen sijaan myös voimassa olevaan työehtosopimukseen kohdistuvia vaatimuksia, työtaistelu on lainvastainen.

EK:n jäsenyryksiä pyydetään ilmoittamaan kaikista työrauhahäiriöistä ja niiden aiheuttamista vahingoista viipymättä omaan jäsenliittoon. Jäsenliitot antavat tarvittaessa tarkempia toimintaohjeita.

Ystävällisin terveisin

Elinkeinoelämän keskusliitto EK